

YILDIZ SERİSİ MODÜLER KONU ANLATIM SETİ

9786253703899

KANUN DEĞİŞİKLİĞİ VE ANAYASA MAHKEMESİNİN VERDİĞİ İPTAL KARARLARI ÇERÇEVESİNDE YENİ GÜNCELLEMELER

MODÜL 1

SAYFA 134

CUMHURBAŞKANLIĞI TEŞKİLATI

İdari İşler Başkanlığı – Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği OLACAK

MODÜL 2

AŞAĞIDAKİ sayıları verilen konu başlıkları ve konular DEĞİŞTİRİLMİŞTİR.

SAYFA 14-15- 16

F.2.1.1- Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı

Cumhurbaşkanlığı makamına bağlı teşkilatta; Cumhurbaşkanı Özel Kalem Müdürlüğü Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği, Cumhurbaşkanı başdanışmanları ve danışmanlar Cumhurbaşkanının yakın çalışma üniteleridir.

F.2.1.2- Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği ve Genel Sekreter

En yüksek Devlet memuru olan Genel Sekreter, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliğinin en üst amiridir. Genel Sekreter bütün birimlerin faaliyetlerini, işlemlerini ve hesaplarını denetlemekle görevli ve yetkili olup yukarıda belirtilen hizmetlerin mevzuata, Cumhurbaşkanının politika ve talimatlarına uygun olarak yürütülmesinde Cumhurbaşkanına karşı sorumludur. İdari İşler Başkanlığı, Türkiye Büyük Millet Meclisi ile olan münasebetlerin yürütülmesi ve kamu kurum ve kuruluşları arasında koordinasyonun sağlanması için gerekli çalışmaları yapar. Devlet Teşkilatının düzenli ve etkin bir şekilde işlemlerini temin edecek prensiplerin tespiti için gerekli çalışmaları yapar. İç güvenlik, dış güvenlik ve terörle mücadele konusunda koordinasyonun sağlanması için gerekli çalışmalar ile yapılan çalışmaların kamuoyundaki tesirlerini izleme ve değerlendirme çalışmalarını yapmak gibi görevleri bulunmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği bünyesinde; Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğü, Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü, Güvenlik İşleri Genel Müdürlüğü, Destek ve Mali Hizmetler Genel Müdürlüğü, Koruma Hizmetleri Genel Müdürlüğü birimleri yer almaktadır. Bu birimlerden Güvenlik İşleri Genel Müdürlüğü; Devletin güvenlik politika ve stratejileri ile ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile koordinasyonu sağla, olağanüstü hâl ilan edilen bölgelerde, olağanüstü hâl ilanına esas olan konularda bilgileri derlemek, değerlendirmek ve bu hususlarda koordinasyonu sağlamak, Terörle Mücadele Kanunu çerçevesinde Cumhurbaşkanlığınca tahsis edilecek kamu kurum ve kuruluşlarına ait konutları belirlemek, gerektiğinde bu amaçla taşınmaz kiralınması ve edinimine ilişkin işlemleri yürütmek ve bu işlemlere ilişkin usul ve esasları belirlemek gibi görevler ifa etmektedir.

SAYFA 17

F.2.3- Cumhurbaşkanlığına Bağlı Kurum ve Kuruluşlar

TABLO İçinde yapılan değişiklik

- h) Siber Güvenlik Başkanlığı
- i) Strateji ve Bütçe Başkanlığı
- i) Türkiye Varlık Fonu

31. sayfa

İ.1.1- Kaymakam:

4 nolu madde aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

4. Kaymakamların ataması 3 sayılı Üst Kademe Kamu Yöneticileri İle Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine istinaden yapılır. Anılan Kararname ekindeki II sayılı cetvelde yer alan kaymakamların ataması Cumhurbaşkanlığı kararıyla yapılır.

1700 satılı Dâhiliye Memurları Kanununun 2. Maddesine göre; Kaymakam aday adaylarının yurt içindeki üniversitelerin veya diploma denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış olmak kaydıyla yabancı üniversitelerin en az dört yıllık lisans eğitimi veren fakültelerinin uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, iktisat, işletme, maliye, finans, ekonometri, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri bölümlerinden veya bu bölümlerden herhangi birinin müfredatında yer alan derslerin en az yüzde seksenine sahip olan diğer bölümlerden ya da hukuk fakültelerinden mezun olmaları veya üniversitelerin mühendislik fakülteleri ile tarih, sosyoloji, halkla ilişkiler ve tanıtım, psikoloji bölümlerinden veya bu bölümlerden herhangi birinin müfredatında yer alan derslerin en az yüzde seksenine sahip olan diğer bölümlerden en az dört yıllık lisans eğitimi yapmış ve uluslararası ilişkiler, siyaset bilimi, kamu yönetimi, hukuk, maliye ve iktisat alanlarında tezli lisansüstü eğitimini tamamlamış olmaları gerekir.

Yukarıdaki kapsamda sayılanlardan, giriş sınavının yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibariyle otuz beş yaşını doldurmamış olanlar: Memurun Kanununda yazılı sağlık şartlarını haiz oldukları ve memleketin her ikliminde iş görmeye ve her vasıta ile gezip dolaşmaya kabiliyetleri bulunduğu hakkında tam teşekküllü Devlet hastanelerindeki kurullardan rapor alanlar maiyet memurluklarına aday olarak tayin olunurlar. Altı ay adaylık süresi sonunda valilerce ehliyeti tasdik edilenler asil olarak maiyet memurluğuna tayin olunurlar ve maiyet memurluğunda bir buçuk yıllık kaymakamlık stajına ve bundan sonra da azami altı aylık kaymakamlık kursuna tabi tutulurlar. Şu kadarki, fiili askerlik ödevine çağrılıp da, yukarıda belirtilen yaş sınırını askerlik ödevleri sırasında geçirmiş bulunanların terhislerini müteakip açılacak ilk sınava müracaat etmeleri şartı ile bu yaş durumları aday olarak alınmalarına engel teşkil etmez.

İDARE HUKUKU TEST 4

Sayfa 173

17. soru

D seçeneği değişecek

D) Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri

36. soru değişecek

36. Memurlara tanınan hangi hak, Kanunlarda yazılı haller dışında Devlet memurunun memurluğuna son verilmemesi, aylık ve başka hakları elinden alınamamasını öngörmektedir?

- A) Güvenlik hakkı
- B) Uygulamayı isteme hakkı
- C) Çekilme hakkı
- D) Müracaat hakkı
- E) Sendika hakkı

38. soru değişecek

38. Hangisi kamunun özel malları için doğru değildir?

- A) Halkın kullanıma tahsis edilmemiştir.
- B) Kural olarak özel hukuka tábidirler.
- C) Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde doğrudan kullanılmazlar
- D) Kullanım amacı gelir elde etmeye yöneliktir.
- E) Çıkan uyuşmazlıklara idare mahkemeleri bakar.

3. MODÜL

Sayfa 67

Aşağıdaki Sayılan Suçların İşlendiği Hususunda Somut Delillere Dayanan Kuvvetli Şüphelerinin Varlığı Halinde, Tutuklama Nedeni Var Sayılabilir.

Bu bölümün ilk paragrafının en sonuna aşağıdaki kısım eklenmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumlarında yönetici, öğretmen, usta öğretici, yabancı uyruklu öğrencilerin eğitimine yönelik Millî Eğitim Bakanlığı tarafından yürütölen projelerde öğretici/öğretmen veya rehber danışman; özel eğitim kurumlarında yönetici, öğretmen, uzman öğretici ve usta öğretici olarak görev yapanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı resmî eğitim kurumları ve özel eğitim kurumlarında ders ücreti karşılığı ders okutana ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapan öğretmenlere karşı görevleri sırasında veya görevleri sebebiyle işlenen kasten yaralama suçu.

SAYFA 144

ŞŞ.1- Uzlaştırma:

UZLAŐTIRMA BAHŐİNDE 144. SAYFDA YER ALAN AŞAğIDAKİ İBARE DEęİŐTİRİLİMİŐTİR.

Kamu davasının açılmasının ertelenmesi kararından sonra, uzlaşmanın gereklerinin yerine getirilmemesi hâlinde, Kanunun 171 inci maddesinin dördüncü fıkrasındaki şart aranmaksızın, kamu davası açılır. ÇIKARILMIŐTİR

ÇIKAN İBARE YERİNE AŞAğIDAKİ BÖLÜM EKLENMİŞTİR.

Kamu davasının açılmasının ertelenmesi kararından sonra, uzlaşmanın gereklerinin yerine getirilmemesi hâlinde, Kanunun 171 inci maddesinin dördüncü fıkrasındaki şart aranmaksızın, kamu davası açılır. Uzlaşmanın sağlanması halinde, uzlaşma anında tespit edilemeyen veya uzlaşmadan sonra ortaya çıkan zararlar hariç, soruşturma konusu suç nedeniyle tazminat davası açılmaz; açılmış olan davadan feragat edilmiş sayılır. Şüphelinin, edimini yerine getirmemesi halinde uzlaşma raporu veya belgesi, İcra ve İflas Kanununda belirtilen ilam mahiyetini haiz belgelerden sayılır.

144. SAYFADA YER ALAN AŞAğIDAKİ İBARELER ÇIKARILMIŐTİR

Kovuşturma aşamasında uzlaşma gerçekteşiği takdirde, mahkeme, uzlaşma sonucunda sanığın edimini def'aten yerine getirmesi hâlinde, davanın düşmesine karar verir.

Edimin yerine getirilmesinin ileri tarihe bırakılması, takside bağlanması veya süreklilik arz etmesi hâlinde; sanık hakkında, Kanununun 231 inci maddesindeki şartlar aranmaksızın, hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilir.

Geri bırakma süresince zamanaşımı işlemez.

Hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verildikten sonra, uzlaşmanın gereklerinin yerine getirilmesi hâlinde, açıklanması geri bırakılan hüküm ortadan kaldırılarak davanın düşmesine karar verilir. Hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verildikten sonra, uzlaşmanın gereklerinin yerine getirilmemesi hâlinde, mahkeme tarafından, Kanununun 231 inci maddesinin onbirinci fıkrasındaki şartlar aranmaksızın, hüküm açıklanır.

ÇIKAN İBARE YERİNE AŞAĞIDAKİ BÖLÜM GETİRİLMİŞTİR

Uzlaşma gerçekleştiği takdirde, mahkeme, uzlaşma sonucunda sanığın edimini def'aten yerine getirmesi halinde, davanın düşmesine karar verir. Edimin yerine getirilmesinin ileri tarihe bırakılması, takside bağlanması veya süreklilik arz etmesi halinde durma kararı verilir. Durma süresince zamanaşımı işlemez. Uzlaşmanın gereklerinin yerine getirilmemesi halinde, mahkemece yargılamaya kaldığı yerden devam olunur.

4.MODÜL

3201 SAYILI EMNİYET TEŞKİLATI KANUNU

Sayfa 111

1 Numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 254. maddesinde İçişleri Bakanlığının konumuzla ilgili görevleri şu şekilde sayılmıştır:

BU BAŞLIK ALTINDAKİ “f” bendi çıkarılmıştır.

f) Ülkenin idari bölümlere ayrılması, il ve ilçelerin genel idarelerini düzenlemek,

Sayfa 132

G.14.1- Rütbe Terfiinde Değerlendirilmeyecek Süreler:

ğ) Misyon koruma görevi, yurtdışı eğitim, yurtdışı kurs ve diğer görevler sebebiyle geçirilen süreler ile tedavi ve istirahat sürelerinin toplamda üç yılı aşan kısmı. **BU CÜMLE AŞAĞIDAKİ ŞEKİLDE DEĞİŞTİRİLMİŞTİR.**

ğ) Yurtdışı eğitim, yurtdışı kurs ve diğer görevler sebebiyle geçirilen süreler ile tedavi ve istirahat sürelerinin toplamda üç yılı aşan kısmı.

AŞAĞIDAKİ KONU DEĞİŞTİRİLMİŞTİR

G.14.2- Rütbe Terfiinde Değerlendirilecek Süreler:

Aşağıda belirtilen süreler rütbe terfiinde veya rütbe kıdeminde değerlendirilir veya fiili çalışma süresinden sayılır. Bu süreler şunlardır (3201 sayılı Kanun md: 55/f.15; Terfi Yönetmeliği md: 10):

- Yurt dışı misyon koruma görevi nedeniyle geçirilen süreler,
- Tedavi ve istirahat süreleri,
- Yurt dışı kurs ve diğer görevler sebebiyle geçirilen süreler. Belirtilen bu süreler, hangi rütbede ifa edilmiş veya geçirilmiş ise o rütbedeki fiili çalışma süresi içerisinde değerlendirilir.
- Emniyet Teşkilatına girmeden önce yapılan askerlik hizmeti, atanılan ilk rütbede ve adaylığın onanmasından sonra fiili çalışma süresinden sayılır.

SAYFA 139

L.4.2- Altı Ay Kısa Süreli Durdurma Cezasını Gerektiren Fiiller

AŞAĞIDAKİ İBARE BU BÖLÜME EKLENMİŞTİR

7. Görev sırasında veya dışında kurumun hiyerarşik düzenini bozacak veya amirin ya da üstlerinin otoritesini zedeleyecek şekilde amir ya da üstlerinin eylem veya işlemlerini olumsuz yönde eleştirici nitelikte söz söylemek ya da yazı yazmak.

SAYFA 154

T.3- Zamanaşımı

Bu konunun en sonuna aşağıdaki ibare eklenmiştir.

4. Fiilin hatalı olarak vasıflandırıldığı veya düzeltilebilir bir şekil noksanlığı bulunduğu gerekçeleriyle disiplin cezasının mahkeme tarafından iptal edilmesi durumunda, kararın kesinleştiği tarihteki yetkili disiplin kurulu veya disiplin amiri, kararın tebliğinden itibaren altı ay içinde ceza verme yetki ve sorumluluğu kapsamında yeniden değerlendirme yapar.

- Güncelleme duyurularımız [@polismeslekici](#) adlı instagram hesabımızdan yapılmaktadır.
- [@polismeslekici](#) adlı instagram hesabımızdan düzenli olarak soru, bilgi ve güncel paylaşım yapmaktayız. Kitaplarımızdaki anlaşılmayan konu ve sorularla ilgili de dilediğiniz zaman bu hesaptan bize yazabilirsiniz.

ÖNEMLİ UYARI!

BİNLERCE SAATLİK YOĞUN EMEKLE HAZIRLANAN **DİPLOMAT** VE **YILDIZ** SERİSİ KİTAPLARIMIZIN FOTOKOPİ, PDF VE BENZERİ YÖNTEMLERLE ÇOĞALTILMASI VE BU ŞEKİLDE ÇOĞALTILAN VE PAYLAŞILAN KİTAPLARDAN HERHANGİ BİR ŞEKİLDE FAYDALANILMASI HALİNDE BU DURUMUN **MANEVİ, HUKUKİ** VE **CEZAI YAPTIRIM** GEREKTİRECEĞİNİ LÜTFEN UNUTMAYINIZ.